

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с УИОП №9 г.Кирова
на период 2020-2024 годы (распоряжение министерства образования Кировской области от
05.11.2020 №1394)**

**ДОРОЖНАЯ КАРТА внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях
Кировской области на 2020-2024 годы**

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Кировской области.

Задачи внедрения целевой модели наставничества: улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах; подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной

деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность; раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории; создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров; создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности; формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
-------	-------------	--------------------	------------------	---------------------------	--

1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества			
1.1.	Информирование образовательных организаций о целевой программе наставничества	Информирование аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	Ноябрь-декабрь 2020 г.	Министерство образования Кировской области (далее – министерство образования, Кировское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пострелизы

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
				развития образования Кировской области» (далее – ИРО), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее – ОМС)*	
1.2.	Формирование рабочей группы	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (потенциальные наставники, социальные партнеры, представители работодателей,	Ноябрь 2020 г.	ИРО	Распоряжение о составе рабочей группы

		сотрудники министерства			
--	--	----------------------------	--	--	--

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
		образования, ОМС*, ИРО, волонтеры и т.д.)			

1.3.	Методическое обеспечение реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области	Наличие необходимой для реализации программы наставничества методической документации	Ноябрь 2020 г.	ИРО	Методические рекомендации по реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области, включающие типовое положение о наставничестве типовую дорожную карту, форму индивидуального плана осуществления наставничества, форму отзыва о результатах наставничества
------	---	---	----------------	-----	--

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
-------	-------------	--------------------	------------------	---------------------------	--

1.4.	<p>Нормативно-правовое и методическое обеспечение целевой программы наставничества в образовательных организациях Кировской области</p>	<p>Наличие необходимых для реализации программы наставничества локальных актов и методической документации</p>	<p>Декабрь 2020 г.</p>	<p>Государственные и муниципальные образовательные организации общего, дополнительного и профессионального образования</p>	<p>Утверждены в образовательных организациях необходимые методические документы и локальные акты: - положение о наставничестве; - дорожная карта; - приказы; - программа обучения наставников в образовательной организации; - индивидуальный план осуществления наставничества. Для муниципальных образовательных организаций: дорожные карты внедрения целевой</p>
------	---	--	------------------------	--	---

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
					<p>модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели согласованы с ОМС*</p>

1.5.	Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества	Постоянно	Образовательные организации, ИРО	Тематическая страница «Наставничество» на официальных сайтах образовательных организаций, новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях реализации программы наставничества, вебинары, проведение тематических
------	--	---	-----------	----------------------------------	--

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
					родительских собраний

1.6.	Формирование банка данных об экспертах и кураторах для реализаций программ наставничества в образовательных организациях Кировской области	Привлечение сотрудников ИРО, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Вятский государственный университет», участников единой региональной методической службы в системе образования Кировской области (далее – ЕРМС), педагогов-психологов, представителей бизнессообществ и других к реализации программ наставничества	Постоянно	ИРО	Банк данных экспертов
------	--	--	-----------	-----	-----------------------

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
-------	-------------	--------------------	------------------	---------------------------	--

2.	Обучение кураторов и наставников	Обеспечение кадровых условий для реализации программы наставничества			
2.1	Обучение кураторов и наставников программы наставничества	Формирование у кураторов и наставников необходимых знаний и компетенций	В соответствии с планом мероприятий ИРО на календарный год	ИРО	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пострелизы
2.2.	Обучение кураторов и наставников программы наставничества	Формирование у кураторов и наставников необходимых компетенций	В соответствии с планом курсовых мероприятий ИРО на календарный год	ИРО	Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации). Удостоверения о повышении квалификации
3.	Оценка результатов и популяризация	Оценивание качества процесса реализации			

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
	лучшего опыта наставничества	программы наставничества			
3.1	Мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях Кировской области	Анализ результатов выполнения программы наставничества	Ежегодно 20 декабря, 20 июня	ИРО, ОМС*	Информационноаналитическая справка
3.2	Открытое публичное мероприятие	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Ежегодно, август	Образовательные организации, региональный наставнический центр, ЕРМС, ОМС*	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пострелизы

* Органы, участвующие в реализации плана по согласованию.

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Кировской области

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
-------------------------	------	------	------	------	------

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, проживающих в Кировской области)	10	30	40	55	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Кировской области)	2	4	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Кировской области)	10	30	40	55	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Кировской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в Кировской области)	2	10	20	25	30

